

Stufenplan zur Unternehmensnachfolge

1. **Prüfung der persönlichen Eignung** – Unternehmerpersönlichkeit, Qualifikation, gewerberechtliche Voraussetzungen
2. **Einbeziehung des persönlichen Umfeldes** – Partner, Familie
3. **Suche nach dem geeigneten Betrieb** - Standort, Betriebsgröße
4. **Sorgfältige Analyse des zu übernehmenden Betriebes** – Übernahmepreis, Wettbewerbsfähigkeit, Image, Kundenstamm, Mitarbeiter, bestehende Verträge, Haftungsfragen
5. **Erörterung der Übernahmeform** – Kauf, Schenkung, Pacht, Beteiligung, Vertragsgestaltung, steuerliche Aspekte
6. **Planung des Unternehmenskonzeptes** – Planrechnungen, Finanzierung, Verträge, Termine
7. **Ausarbeitung des Geschäftsplanes** – Art der Übernahme, Kapitalbedarfsplan, Finanzierungsplan, Rentabilitätsvorschau
8. **Verhandlungen mit Banken/Kapitalgebern**
9. **Abschluss der Übernahmeverhandlungen**
10. **Abwicklung der Gründungsformalitäten** – Gewerbeanmeldung bei Gemeinde, Finanzamt, Betriebsnummer Agentur für Arbeit, Berufsgenossenschaft, ggf. Eintragung ins Handelsregister, IHK, HWK